

附件：

评审规则

条款号	条款内容	编列内容
1	分值构成 (总分 100 分)	技术部分：50 分 投标报价：30 分 综合部分：20 分
2	评标基准价计算方法	低于最高投标限价且通过初步评审的投标人为有效投标人，其投标报价为有效报价。 评标基准价的计算方法： a. 当有效投标人数量在 5 家以上（不含 5 家）时，采用二次平均的方法计算评标基准价，有效投标人的投标报价去掉一个最高报价和一个最低报价的算术平均值为一次平均值，一次平均值以下的投标报价（含等于一次平均值的投标报价，不含去掉的一个最低投标报价）算术平均值为评标基准价； b. 当有效投标人数量在 5 家及以下（含 5 家）的，采用一次平均的方法计算评标基准价，评标基准价为所有有效投标人投标报价的算术平均值。
条款号	评分因素	评分标准
3	技术部分 评分标准 (50 分)	对本项目的理解和总体实施思路（m 代表分值，满分 5 分）： 科学、可行、针对性强 $2 < m \leq 5$ ； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$ ； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$ 。
		日常作业、现场管理、综合协调方案（m 代表分值，满分 5 分）： 科学、可行、针对性强 $2 < m \leq 5$ ； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$ ； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$ 。

		<p>人员考勤、绩效考核方案（m代表分值，满分5分）： 科学、可行、针对性强 $2 < m \leq 5$； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$。</p>	
		<p>工资支付方案（m代表分值，满分5分）： 方案科学、可行、针对性强 $2 < m \leq 5$； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$。</p>	
		<p>服务质量保证措施（m代表分值，满分5分）： 科学、可行、针对性强 $3 < m \leq 5$； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 3$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$。</p>	
		<p>应急处理（如遭遇恶劣天气环境的预案、措施等）及人员各班 保证措施（m代表分值，满分5分）： 科学、可行、针对性强 $3 < m \leq 5$； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$。</p>	
		<p>安全管理方案（m代表分值，满分5分）： 科学、可行、针对性强 $3 < m \leq 5$； 合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 2$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$。</p>	
		<p>人员招聘及配置方案（m代表分值，满分10分）： 科学、可行、针对性强 $7 < m \leq 10$； 合理、可行、细节待完善 $4 < m \leq 7$； 欠合理，可行性较差，基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 4$。</p>	
		<p>培训方案（m代表分值，满分5分）： 科学、可行、针对性强 $3 < m \leq 5$；</p>	

			合理、可行、细节待完善 $1 < m \leq 3$; 欠合理, 可行性较差, 基本满足项目需要 $0 \leq m \leq 1$ 。
备注: 以上评分内容小项若缺项的, 该小项按零分计算。			
4	投标报价 评分标准 (30分)	投标总报价(不含 税)(30分)	(1) 投标人投标报价与评标基准价相等者得满分30分; (2) 当投标报价高于评标基准价时, 按每高于评标基准价1%在30分的基础上扣1分的比例进行扣分, 扣完为止; (3) 当投标报价低于评标基准价时, 按每低于评标基准价1%在30分的基础上扣0.5分的比例进行扣分, 扣完为止; 注: 分值计算采用内插值法, 保留小数点后两位, 小数点后第三位“四舍五入”。
5	综合部分 评分标准 (20分)	企业实力(10分)	1. 投标人具备AAA级信用企业的, 得3分。 注: 投标文件中提供证书扫描件, 否则不得分。 2. 投标人聘有法律顾问, 并提供聘书或协议等相关证明材料的, 得1分。 注: 投标文件中提供相关资料, 否则不得分。 3. 投标单位人员具备人力资源管理师证书的, 每提供1人得3分, 最高得3分。 注: 投标文件中提供以上人员证书和劳动合同、证书扫描件, 否则不得分。 4. 投标人承诺给员工购买团体意外险, 保额不低于60万, 投标人提供承诺函(若中标后无法履约, 招标人有权取消其中标人资格的权利)得3分, 否则不得分。 注: 投标文件中提供加盖公章的承诺书, 否则不得分。
		企业业绩(5分)	投标人2023年1月1日以来(以合同签订时间为准)具有类似外包服务项目业绩: 单项合同金额 ≥ 50 万元的, 每有一项得2.5分; 0万元 \leq 单项合同金额 < 50 万元的, 每有一项得2分;

		<p>本项最高得 5 分。</p> <p>注：业绩需提供以下证明材料：</p> <p>(1) 加盖甲乙双方公章或合同章的业绩合同；</p> <p>(2) 发票或中标公示公告截图，提供下述任一项即可；</p> <p>不低于相应合同总额 10%的发票以及在国家税务总局全国增值税发票查验平台的对应发票查验截图。</p> <p>或者：</p> <p>中标公示公告网页截图：仅限于提供各级《政府采购网》或《中国招标投标公共服务平台》或省级《电子招标投标公共服务平台》或县级及以上《公共资源交易平台》。</p> <p>(3) 如合同不能体现合同金额的，可以提供甲方开具的证明材料作为佐证。</p> <p>(4) 加分项业绩与资格项业绩可以重复。</p>	
		<p>服务承诺（5分）</p>	<p>1. 投标人负责员工的劳资纠纷及意外伤害的防范及处理，如因投标人处理不当对招标人带来不良影响的情况，承担经济和法律承诺在 0-3 分范围内计分。</p> <p>2. 投标人承诺负责处理服务期间员工（非）工伤、疾病死亡的在 0-2 分范围计分。</p>
<p>供应商的最终得分：在各位评委完成对响应总报价、技术部分、综合部分的汇总后，评委打分的算术平均值，作为该供应商的最终得分。本办法计算过程中分值按四舍五入保留两位小数。</p>			

评分表

评分项目	权重分	分值	评分
技术部分	服务方案	20	
	保证措施	15	
	人员招聘及配置方案	10	
	培训方案	5	
投标报价	投标总报价（不含税）	30	
综合部分	企业实力	10	
	企业业绩	5	
	服务承诺	5	
合计			